

UCHWAŁA NR
RADY GMINY MNISZKÓW
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mniszków

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4, art. 37 ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz.1960; Dz.U. z 2023 r., poz. 1102) **Rada Gminy Mniszków uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Wójta Gminy Mniszków w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości - zł brutto (słownie złotych:);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości - zł brutto (słownie złotych:);
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości zł brutto (słownie złotych:);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego tj. zł brutto (słownie złotych:).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Mniszków.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 roku.

UZASADNIENIE

do projektu uchwały Rady Gminy Mniszków w sprawie ustalenia wynagrodzenia

Wójta Gminy Mniszków

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do kompetencji rady gminy w drodze uchwały.

W oparciu o art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, dodatek funkcyjny i dodatek specjalny oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w ustawie o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 roku o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla tego stanowiska, które stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r., poz. 1960) określa między innymi maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru.

Zgodnie z rozporządzeniem wójtowi w gminie do 15 tys. mieszkańców można przyznać wynagrodzenie zasadnicze maksymalnie w kwocie 10.250,00 zł i dodatek funkcyjny maksymalnie w kwocie 3.150, 00 zł.

Ponadto wójtowi przysługuje dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego a także dodatek za wieloletnią pracę.

Zgodnie z art. 29 a ustawy o samorządzie gminnym objęcie obowiązków przez wójta następuje z chwilą złożenia wobec rady gminy ślubowania. Ślubowanie zostało złożone w dniu 7 maja 2024 roku.

W świetle powyższego przyjęcie uchwały jest uzasadnione.